



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.09.2021

№ 5430

г. Новоросийск

Об утверждении порядка и условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах муниципального образования город Новоросийск по оплате жилых помещений, отопления и освещения

В целях совершенствования и развития системы образования в муниципальном образовании город Новоросийск, руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», во исполнение постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 мая 2011 года № 475 «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения», на основании статей 34, 44 Устава муниципального образования город Новоросийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить порядок и условия предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах муниципального образования город Новоросийск по оплате жилых помещений, отопления и освещения (приложение).

2. Управлению образования (Середа) расходы производить в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по отрасли «Образование» на соответствующий финансовый год.

3. Отделу информационной политики и средств массовой информации опубликовать настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новоросийск» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Новоросийск.

4. Контроль за целевым использованием бюджетных средств возложить

на начальника управления образования Середу Е.И.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Майорову Н.В.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

Глава
муниципального образования

(подпись)

И.А. Дяченко

Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
город Новороссийск
от 06.09.2021 № 5430

ПОРЯДОК

и условия предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах муниципального образования город Новороссийск по оплате жилых помещений, отопления и освещения

1. Настоящий порядок и условия предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах муниципального образования город Новороссийск по оплате жилых помещений, отопления и освещения определяет условия предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах муниципального образования город Новороссийск по оплате жилых помещений, отопления и освещения (далее – Порядок, образовательные организации, сельские населенные пункты).

2. Уполномоченным органом, осуществляющим ежемесячную выплату в денежной форме компенсации педагогическим работникам, педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, является управление образования администрации муниципального образования город Новороссийск (далее – Управление образования),

Уполномоченным органом, осуществляющим сбор документов, необходимых для предоставления мер социальной поддержки, является образовательная организация.

3. Под педагогическими работниками понимаются:

3.1. Педагогические работники муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах на территории муниципального образования город Новороссийск;

3.2. Педагогические работники, указанные в п. 3.1 настоящего Порядка, вышедшие на пенсию либо достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), проживающие и ранее работавшие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории муниципального образования город Новороссийск;

3.3. Руководители, заместители руководителей, руководители структурных подразделений и их заместители, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, состоящие в штате по

основному месту работы в образовательных организациях муниципального образования город Новороссийск, муниципальных образовательных организациях муниципального образования город Новороссийск, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории муниципального образования город Новороссийск;

3.4. Работники, указанные в пункте 3.3 настоящего Порядка, вышедшие на пенсию либо достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), проживающие и ранее работавшие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории муниципального образования город Новороссийск;

3.5. Иные педагогические работники образовательных организаций в соответствии с федеральным законодательством.

Педагогическим работникам и педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, предоставляется компенсация при условии, что жилое помещение, в котором зарегистрированы по месту жительства педагогический работник, педагогический работник, вышедший на пенсию, в том числе члены их семей, и образовательная организация или его структурное подразделение, в котором работает педагогический работник или работал педагогический работник, вышедший на пенсию, расположены в сельских населенных пунктах на территории муниципального образования город Новороссийск.

При изменении педагогическим работником, вышедшим на пенсию, места жительства в пределах сельских населенных пунктов, рабочих поселков (поселков городского типа) на территории муниципального образования город Новороссийск компенсация осуществляется уполномоченным органом, расположенным по новому месту жительства педагогического работника, вышедшего на пенсию.

4. Меры социальной поддержки, предоставляемые педагогическим работникам:

4.1. Меры социальной поддержки, предоставляемые педагогическим работникам, устанавливаются в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

4.2. В случае, если педагогический работник имеет право на получение одних и тех же мер социальной поддержки, предусмотренных одновременно настоящим Порядком, иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, нормативными правовыми актами Российской Федерации, меры социальной поддержки предоставляются по его выбору только по одному нормативному правовому акту.

5. Размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам в виде компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, определяется исходя из:

5.1. числа педагогических работников и проживающих совместно с ними членов их семей;

5.2. показаний соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - исходя из установленных нормативов потребления;

5.3. тарифов на жилищно-коммунальные услуги и розничных цен на твердое топливо.

6. Для получения компенсации педагогический работник, педагогический работник, вышедший на пенсию, представляет в образовательную организацию следующие документы:

6.1. Заявление;

6.2. Пенсионное удостоверение (для педагогического работника, вышедшего на пенсию);

6.3. Копию паспорта либо иного документа, удостоверяющего личность и подтверждающего его регистрацию по месту жительства на территории Краснодарского края;

6.4. Документы, подтверждающие оплату жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работником, педагогическим работником, вышедшим на пенсию, или совместно проживающими с ними членами их семей;

6.5. Договор найма жилого помещения (в случае, если педагогический работник или педагогический работник, вышедший на пенсию, пользуется жилым помещением по договору найма);

6.6. Документы, содержащие сведения о начисленных платежах за жилое помещение, отопление и освещение по адресу места регистрации педагогического работника, а в случае, если педагогический работник или педагогический работник, вышедший на пенсию, пользуется жилым помещением по договору найма - по месту проживания.

6.7. Копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или сведения об индивидуальном лицевом счете (СНИЛС);

6.8. Документ, подтверждающий работу в образовательной организации (для работающих педагогических работников);

6.9. Копию (выписку) технического паспорта жилого помещения (при наличии);

6.10. Справку о фактически выплаченной (полученной) сумме компенсации за прошедший период, но не более одного календарного года, выдаваемую образовательной организацией педагогическому работнику, педагогическому работнику, вышедшему на пенсию, при смене места жительства.

7. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, предоставляются ежегодно в образовательную организацию и передаются в Управление образование в течение 3 дней с даты представления документов педагогическими работниками. Поступившие от образовательной организации документы Управлением образования формируются в дело с составлением описи.

8. Документы, подтверждающие оплату жилого помещения, отопления и освещения, представляются педагогическим работником в образовательную организацию ежемесячно, до 18 числа после оплаты. Управлением образования

после поступления документов от образовательной организации документы прилагаются к заявлению педагогического работника, педагогического работника, вышедшего на пенсию, о предоставлении компенсации. Образовательная организация данные документы представляет в Управление образования ежемесячно, до 20 числа месяца, в котором получены документы от педагогического работника.

9. Документы, необходимые для предоставления компенсации, могут быть представлены в подлинниках и в копиях. Указанные выше документы представляются однократно, за исключением документов, подтверждающих оплату жилого помещения, отопления и освещения, документов, содержащих сведения о начисленных платежах за жилое помещение, отопление и освещение, которые представляются ежемесячно после оплаты.

9.1. Копии документов заверяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10. В случае изменения состава семьи, места жительства педагогический работник, педагогический работник, вышедший на пенсию, в недельный срок обязан уведомить об этом руководителя образовательной организации путем написания соответствующего заявления с приложением подтверждающих изменений документов.

Сведения о составе семьи Управление образования запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия в органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления.

Для исключения повторного предоставления мер социальной поддержки Управление образования в течение 3 дней с даты поступления документов от образовательной организации запрашивает в порядке межведомственного взаимодействия в органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления сведения на педагогического работника и проживающих совместно с ним членов семьи о получении (неполучении) ими мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Краснодарского края и (или) иными нормативными правовыми актами.

11. Управление образования выдает педагогическому работнику, педагогическому работнику, вышедшему на пенсию, справку о фактически выплаченной (полученной) сумме компенсации за прошедший период на дату подачи уведомления (заявления) о смене места жительства.

12. Размер компенсации педагогическому работнику, педагогическому работнику, вышедшему на пенсию, определяется:

с начала месяца, в котором ими представлены документы для предоставления компенсации по тарифам, действующим на момент расчета, утвержденным в соответствии с действующим законодательством;

по показателям для расчета размера компенсации расхода электроэнергии по оплате освещения из расчета 15 кВт-часов в месяц на одного человека;

по показателям для расчета размера компенсации по оплате жилья — в пределах установленного расчетного показателя площади жилья, но не более 25 руб. за 1 кв.м.;

для расчета размера компенсации потребления услуг по тепловой энергии, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации;

для расчета размера компенсации потребления услуг за электроснабжение в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по нормативам потребления коммунальной услуги по электроснабжению в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации;

для расчета размера компенсации потребления услуг за природный газ, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации;

для расчета размера компенсации приобретенного угля, сжиженного углеводородного газа, мазута топочного, дров, в части расходов на оплату отопления, по показателям в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 мая 2011 года № 475 «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения».

Размер компенсации с учетом доставки топлива на дом не может быть выше фактически произведенных на эти цели расходов педагогическим работником, педагогическим работником, вышедшим на пенсию.

13. При увольнении педагогический работник имеет право на компенсацию за месяц, в котором он уволился.

14. В случае если два или более члена семьи педагогического работника работают в образовательных организациях, компенсация предоставляется одному из них.

15. В случае если педагогический работник работает в двух и более образовательных организациях, компенсация в соответствии с настоящим Порядком предоставляется по основному месту работы.

16. В случае если члены семьи педагогического работника получают компенсацию по иным правовым основаниям, они исключаются из расчета размера компенсации.

17. В случае если педагогический работник, вышедший на пенсию, получает компенсацию по иным правовым основаниям, он исключается из числа лиц, имеющих право на компенсацию в соответствии с настоящим Порядком.

18. Источником финансирования и обеспечения компенсации педагогическим работникам, педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, являются средства краевого бюджета, предоставленные в форме субвенций муниципальному образованию город Новороссийск на реализацию переданных государственных полномочий по предоставлению компенсации педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

19. Средства для компенсации выделяются Управлению образования, главному распорядителю бюджетных средств, на основании соглашения, заключенного между Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и администрацией муниципального образования город Новороссийск.

20. Управление образования перечисляет компенсацию педагогическим работникам, педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, на счет, открытый получателем в кредитной организации.

21. Спорные вопросы, возникающие при предоставлении компенсации педагогическим работникам, педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, разрешаются соответствующими рабочими комиссиями или в судебном порядке.

22. Возврат неиспользованных субсидий в краевой бюджет осуществляется в установленном законодательством порядке.

23. Невыполнение требований Порядка Управлением образования влечет применение бюджетных мер принуждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Контроль за использованием бюджетных средств на возмещение расходов, связанных с предоставлением педагогическим работникам мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, осуществляется органами государственного финансового контроля Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

25. Контроль за исполнением настоящего Порядка осуществляет Управление образования.

И.о. заместителя главы
муниципального образования



Е.И. Титков