



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД НОВОРОССИЙСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.08.2020

№ 3589

г. Новоросийск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новоросийск от 26 мая 2020 года № 2500 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных организаций, повышения уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности педагогических работников, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и на основании статьи 44 Устава муниципального образования город Новоросийск, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Новоросийск от 26 мая 2020 года № 2500 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск», признав пункты 1, 10, 11 и 13 утратившими силу.

2. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск в новой редакции (приложение № 1).

3. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в новой редакции (приложение № 2).

4. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных, казенных) учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск в новой редакции (приложение № 3).

5. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников прочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск в новой редакции (приложение № 4).

6. Управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск (Середа) расходы на оплату труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск производить в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по отрасли «Образование» на соответствующий финансовый год.

7. Отделу информационной политики и средств массовой информации опубликовать настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новороссийск» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Новороссийск.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Майорову Н.В.

9. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава  
муниципального образования

(подпись)

И.А. Дяченко

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Новороссийск  
от 06.08.2020 № 3529

## ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск

### 1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск (за исключением муниципальных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)

1.3. Положение включает в себя:

рекомендуемые базовые оклады (базовый должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей.

1.4. Оплата труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;  
перечня видов выплат стимулирующего характера;  
рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг являются обязательным для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.9. Заработная плата работников организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами организаций, которые разрабатываются на основе настоящего положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. На основе настоящего Положения муниципальные бюджетные, автономные, казенные образовательные организации разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.11. Оплата труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденных в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.12. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций организаций, в части оплаты труда работников, предусматриваемый управлением образования администрации муниципального образования

город Новороссийск, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранения сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Рекомендуемые базовые размеры окладов (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы: по занимаемым должностям работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5823 рубля;
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6598 рублей;
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	8472 рубля;
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	8925 рублей.

2.2. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года, образует новый оклад. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с

отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Краснодарском крае.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда организаций, в которых они работают.

2.5. Установление окладов работникам муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций, должности которых не включены в пункт 2.1 настоящего Положения, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными нормативно-правовыми актами Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», а других работников в соответствии с трудовым законодательством РФ.

2.7. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей за ставку или пропорционально нагрузке, образуя новый оклад.

2.8. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.9. Порядок и условия почасовой оплаты работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.10. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.11. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

### 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исполнении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 – при наличии первой квалификационной категории;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание

устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почётный»;

0,15 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Другие стимулирующие выплаты за ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, утвержденные приказом Министерства образования и науки РФ от 26 сентября 2016 года № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», могут осуществляться в пределах фонда оплаты труда.

3.5. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и стимулирующих выплат:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений организации.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных образовательных организаций



3.6. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер до 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам - в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

3.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 3.3., 3.6. и 3.9. настоящего Положения, устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.9. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, из бюджета субъекта Российской Федерации.

Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя – из расчета 4000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», либо в классе с наполняемостью 14

человек и более в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше указанной в абзаце втором настоящего пункта, уменьшение размера стимулирующих выплат производится пропорционально численности обучающихся.

В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер стимулирующей выплаты устанавливаются исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер стимулирующей выплаты не изменяется.

Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, из средств федерального бюджета.

Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя – из расчета 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах на основании постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Выплата денежного вознаграждения в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

Размер стимулирующей выплаты устанавливаются с 1 сентября текущего финансового года.

3.10. Стимулирующая доплата отдельным категориям работников организаций (губернаторская) при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки, не менее одного оклада (должностного оклада) денежные выплаты производятся из расчета 3000 рублей в месяц, при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, доплата производится пропорционально отработанному времени.

3.11. Отдельным категориям работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций администрацией муниципального образования город Новороссийск могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

3.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей образовательной организации с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширения зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим работникам и другим работникам в отдельных муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организациях;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, – до 24%.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценке условий труда место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Специалистам муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций, расположенных в сельской местности, а также муниципальных специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, расположенных в поселках городского типа, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не увеличивается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.7. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организациях устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы права.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

## 5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организациях, утвержденным высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края, могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за качество выполняемых работ;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников

организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя организации;

- других работников, занятых в структурных подразделениях организации – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений организации.

5.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

другие выплаты.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии за интенсивность и высокие результаты труда не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## 6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда организации работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

## 7. Оплата труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителей муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Размер должностного оклада руководителя организации определяется трудовым договором.

7.3. Управление образования администрации муниципального образования город Новороссийск в утверждаемом им порядке может устанавливать руководителям этих организаций выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя образовательной организации по решению управления образования администрации муниципального образования город Новороссийск, может быть установлен рост средней заработной платы работников образовательной организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования город Новороссийск.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

Руководитель учреждения - не более 3,0

Заместитель руководителя - не более 1,5

Главный бухгалтер - не более 1,5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников образовательной организации может быть увеличен по решению управления образования администрации муниципального образования город Новороссийск, в отношении руководителя образовательной организации, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый управлением образования администрации муниципального образования город Новороссийск.

Должностной оклад руководителей общеобразовательных организаций устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей организаций, определяемой в зависимости от количества учащихся, и расчетного среднего оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (штатной численности или физических лиц), и рассчитывается по формуле:

$$O_p = O_{срп} \times K, \text{ где:}$$

$O_p$  - должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;

$O_{срп}$  - расчетный средний оклад педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

$K$  - коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителя образовательной организации.

Рекомендуемые коэффициенты:

1 группа - коэффициент 2,0 (при численности учащихся более 1000 человек);



2 группа - коэффициент 1,8 (при численности учащихся от 501 до 1000 человек);

3 группа - коэффициент 1,5 (при численности учащихся от 201 до 500 человек);

4 группа - коэффициент 1,3 (при численности учащихся до 200 человек).

Порядок и критерии отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций устанавливаются учредителем общеобразовательной организации.

Руководителю муниципальной образовательной организации выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению управления образования администрации муниципального образования город Новороссийск, с учетом показателей деятельности образовательной организации, выполнения муниципальных заданий.

7.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются до 70 процентов от должностных окладов руководителей этих организаций и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7.5. С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

7.6. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы организации, установленными управлением образования администрации муниципального образования город Новороссийск.

Премирование руководителей может осуществляться за счет лимитов бюджетных обязательств, централизуемых управлением образования администрации муниципального образования город Новороссийск в размере до 5 процентов.

Размер премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются управлением образования администрации муниципального образования город Новороссийск в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя организации.

7.7. Руководителю организации может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда организации. Размеры и условия выплаты материальной помощи определяется локальным нормативным актом управления образования администрации муниципального образования город Новороссийск.

## 8. Штатное расписание

8.1. Штатное расписание муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных организаций формируется и утверждается руководителем организации, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

8.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя организации.

8.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, лаборатория, отделение, вычислительный центр и т.п.) в соответствии с уставом организации.

8.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативно-правовыми актами в сфере оплаты труда.

8.5. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

## 9. Порядок осуществления выплат молодым специалистам

9.1. Молодыми специалистами считаются лица не старше 30 лет непосредственно (не позднее трех месяцев с начала учебного года в год окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования) после окончания образовательной организации высшего профессионального или среднего профессионального образования (независимо от формы получения образования), поступившие на работу по специальности впервые (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе).

9.2. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

9.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

9.3.1. Призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

9.3.2. Направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы.

9.3.3. Поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации.

9.3.4. Предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

9.3.5. Заболевание, требующее длительного лечения.

9.4. Выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные дошкольные образовательные организации, рекомендуется осуществлять ежемесячно, со дня поступления, первый год - в размере 2 000

(две тысячи) рублей, второй и третий год – в размере 1 000 (одна тысяча) рублей.

9.5. Выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные общеобразовательные организации и организации дополнительного образования детей, рекомендуется осуществлять ежемесячно, со дня поступления, первый год - в размере 3 000 (три тысячи) рублей, второй год – в размере 2 000 (две тысячи) рублей, третий год – в размере 1 000 (одна тысяча) рублей.

9.6. Выплата осуществляется при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), учителя начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки.

9.7. Выплаты, указанные в пунктах 9.4 и 9.5 настоящего раздела осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда  
работников  
муниципальных бюджетных,  
казенных, автономных  
образовательных организаций  
муниципального образования  
город Новороссийск

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ  
ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), БАЗОВЫЕ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ**

по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и  
рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым  
окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной  
платы

По занимаемым должностям работников муниципальных  
бюджетных, автономных, казенных образовательных учреждений  
муниципального образования город Новороссийск

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	2	3
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5823 рубля;	
1.1	Вожатый, секретарь учебной части, заведующий хозяйством, инспектор по кадрам	0,0
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 6598 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3	Должности педагогических работников	

	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы - 8472 рубля	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4	Должности руководителей структурных подразделений	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 8925 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: библиотекой, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <sup>1</sup> (за исключением муниципальных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу	0,05

	дополнительного образования детей (за исключением муниципальных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

1 Кроме должностей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 2  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных,  
казенных, автономных  
образовательных организаций  
муниципального образования  
город Новороссийск

## ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

### 1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

1.1. Размер фонда оплаты труда общеобразовательных организаций определяется исходя из норматива подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для обеспечения реализации основных общеобразовательных программ (далее - норматив) по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times H \times Д, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

N - норматив подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для реализации основных общеобразовательных программ в общеобразовательных организациях города Новороссийска;

H - количество учащихся в общеобразовательной организации на начало нового учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января);

Д - доля фонда оплаты труда (с начислениями на оплату труда) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ, определяемая образовательной организацией самостоятельно исходя из анализа фактически сложившихся затрат образовательной организации с учетом реальных потребностей.

1.2. При определении доли фонда оплаты труда учитываются наличие коррекционных, лицейских (гимназических) классов, количество детей, обучающихся на дому, а также другие факторы, влияющие на увеличение фонда оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, и фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического

персонала, не связанного с учебным процессом, и определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТп} + \text{ФОТпр}, \text{ где:}$$

ФОТо - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТп - фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

ФОТпр - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом.

1.4. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере 70% к общему фонду оплаты труда организации.

1.5. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в размере 30% к общему фонду оплаты труда организации.

## 2. Определение стоимости педагогической услуги в общеобразовательной организации

2.1. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс ФОТп(б), обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности учащихся в классах.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа" как основа расчета стоимости педагогической услуги.

Стоимость педагогической услуги (стоимость 1 ученико-часа - Стп) определяется исходя из базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, по следующей формуле:

$$(\text{ФОТп(б)} - \text{НВ}) \times 245$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТп(б)} - \text{НВ}}{(\text{a}_1 \times \text{v}_1 + \text{a}_2 \times \text{v}_2 + \text{a}_3 \times \text{v}_3 + \dots + \text{a}_{10} \times \text{v}_{10} + \text{a}_{11} \times \text{v}_{11}) \times 365}, \text{ где:}$$

Стп - стоимость педагогической услуги;

365 - количество дней в году;

245 - среднее расчетное количество дней в учебном году;



ФОТп(б) - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

НВ - сумма доплат за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя;

а1 - количество учащихся в первых классах;

а2 - количество учащихся во вторых классах;

а3 - количество учащихся в третьих классах;

а11 - количество учащихся в одиннадцатых классах;

в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

в2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

в11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

2.2. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждым общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным и региональным базисными учебными планами и санитарными правилами и нормами (СанПиН).

2.3. Определенная таким образом стоимость педагогической услуги для последующих расчетов может корректироваться на рекомендуемый коэффициент - 0,95, учитывающий сложность и приоритетность предмета (рекомендуемая доля - 5% ФОТп(б)). Конкретная величина коэффициента определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно с учетом установленных коэффициентов сложности и приоритетности предмета.

2.4. Стоимость педагогической услуги для коррекционных классов увеличивается на коэффициент 2,2, учитывающий нормативное снижение наполняемости в этих классах (в среднем - в два раза) и повышение заработной платы педагогических работников на 20%. Указанный коэффициент может быть определен общеобразовательной организацией самостоятельно с учетом фактических условий.

### 3. Расчет окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

3.1. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times H \times \text{Уп} \times \text{П} \times \text{Г}, \text{ где:}$$

O - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Стп - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

H - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Уп - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе (для перевода недельного учебного плана в месячный рекомендуется коэффициент перевода - 4,0 (условное количество недель в месяце);

П - коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый образовательной организацией самостоятельно;

Г - коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы.

3.2. При определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогов по предметам может учитываться деление классов на группы, предусмотренное Типовым положением об общеобразовательной организации или другими нормативными документами. В этом случае стоимость педагогической услуги определяется с учетом коэффициента Г, а оклад (должностной оклад), ставка заработной платы конкретного учителя рассчитывается исходя из количества учеников в каждой группе.

Коэффициент Г устанавливается в диапазоне от 1,0 до 2,0 (при делении классов на две группы в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении) или от 1,0 до 3,0 (при делении классов на три группы в соответствии с иными нормативными документами).

Конкретное значение коэффициента Г устанавливается общеобразовательными организациями самостоятельно.

3.3. Установление заработной платы педагогов, осуществляющих учебный процесс, производится 2 раза в год исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 3  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных,  
казенных, автономных  
образовательных организаций  
муниципального образования  
город Новороссийск

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1.1 Приложения № 2 к настоящему Положению;

при оплате труда преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих

основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 4  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных,  
казенных, автономных  
образовательных организаций  
муниципального образования  
город Новороссийск

ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ  
РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
I	
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы - методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги - психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие); заместители директоров (начальников,

	<p>заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
II	
<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
III	
<p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями. 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на</p>	<p>1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие,</p>

производстве	инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы - методисты, инженеры-летчики-методисты
V	
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

#### Примечание

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях

здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова



Приложение № 5  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных,  
казенных, автономных  
образовательных организаций  
муниципального образования  
город Новороссийск

**ПОРЯДОК ЗАЧЕТА  
В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ В  
УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению

правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка)

осуществляет руководитель образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 6  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных,  
казенных, автономных  
образовательных организаций  
муниципального образования  
город Новороссийск

### ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

педагогическим и другим работникам к окладу (должностному окладу),  
ставке заработной платы в отдельных муниципальных бюджетных,  
автономных, казенных образовательных учреждениях муниципального  
образования город Новороссийск (за исключением муниципальных  
организаций дополнительного образования детей спортивной  
направленности)

№п/ п	Критерии повышения	Процент повышения
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15 - 20
2.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительное лечение	15-20
3.	Медицинским работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого типа для детей и подростков с девиантным поведением	30
4.	Педагогическим и другим работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого типа для детей и подростков с девиантным поведением	15-20
5.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15
6.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или кассы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20

7.	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования	20
8.	В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, выплата производится по двум основаниям	на 20 и на 15-20
9.	За работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, а также центрах дистанционного образования детей-инвалидов	20
10.	За работу в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального образования при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы; в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа За работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строго или особого режима, ставки заработной платы дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными	50-75  Дополнительно на 10-15
11.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей и экспериментальных образовательных учреждений, а также руководителям и специалистам структурных подразделений учреждений, осуществляющих экспериментальную и инновационную деятельность	15
12.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
13.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение и групповое обучение детей,	20

	находящихся на длительном лечении в учреждениях здравоохранения и детских отделениях больниц для взрослых	
14.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
15.	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел	15
16.	Специалистам, работающим в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивного профиля для инвалидов	20
17.	В образовательных учреждениях: - учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1-11 классах и литературе в 5-11; - учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15
18.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Новороссийск  
от 06.08.2020 № 3589

## ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

### 1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, а именно: детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, физкультурно-спортивных организаций, центров спортивной подготовки (далее – муниципальное учреждение).

На основе настоящего Положения муниципальное учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые базовые размеры окладов (базовые должностные оклады) базовые ставки заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;  
порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;  
порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;  
условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

В порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть менее заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда заработная плата работников муниципальных учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников государственного учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципальных учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения в части оплаты труда работников может



быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

1.8. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные базовые размеры окладов (базовые должностные оклады) базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому размеру оклада (базовому должностному окладу) базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Рекомендуемые базовые размеры окладов (базовые должностные оклады)

базовые ставки заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников муниципальных учреждений отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Установление окладов (должностных окладов) работникам муниципальных учреждений, должности которых не включены в приложение № 1 к настоящему Положению, производится в соответствии с ПКГ общих профессий рабочих и ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с настоящим постановлением.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам муниципальных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, устанавливаются согласно настоящего постановления. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

### 3. Оплата труда тренеров и старших тренеров

3.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре; старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата согласно приложениям № 2, 3 к настоящему Положению.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада)) и деления полученного произведения на 100.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск определяется по формуле:

$$N_{от} = \sum N_{отэп} \times K_{эп} + \sum N_{отр} \times K_{рез}, \text{ где}$$

$N_{от}$  - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Н отэп - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

К эп - количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %;

К рез - количество спортсменов, показавших результат.

3.4.1. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование» определяется по формуле:

$ЗП = Уо - Мк + Ро$ , где:

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование».

Уо - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Мк - базовый размер оклада (базовый должностной оклад) базовая ставка заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование» по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов.

3.4.2. Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование» по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся спортсменов определяется по формуле:

$Ро = Мк \times Нот / 100$ , где:

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности отрасли «Образование», по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов;

Мк - базовый размер оклада (базовый должностной оклад) базовая ставка заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.4. настоящего Положения).

3.5. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, кёрлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис) кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

3.7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

3.8. Максимальный режим тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

3.9. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее - спортсменов) муниципальных учреждений определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада согласно приложению № 5 к настоящему Положению) и деления полученного произведения на 100.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учетом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом муниципального образования город Новороссийск.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику муниципального учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России" или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципального учреждения может быть предусмотрено установление работникам муниципального учреждения стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Новороссийск, утвержденным правовым актом муниципального образования город Новороссийск.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

руководителя структурного подразделения муниципального учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя муниципального учреждения, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения муниципального учреждения.

## 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Специалистам муниципальных учреждений расположенных в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

5.3. Работникам муниципальных учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

## 6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных руководителю муниципального учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных заместителю

руководителя муниципального учреждения, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя структурного подразделения муниципального учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников муниципального учреждения, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников муниципального учреждения за общие результаты труда по итогам работы

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премии по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам муниципального учреждения одновременно в размере:

пяти базовых окладов (базовых должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края;

трех базовых окладов (базовых должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику муниципального учреждения одновременно по



итогах выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику муниципального учреждения единовременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику муниципального учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника муниципального учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний.

## 7. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

Руководитель учреждения - не более 3,0

Заместитель руководителя - не более 1,5

Главный бухгалтер - не более 1,5.

7.3. Основной персонал муниципального учреждения непосредственно обеспечивает выполнение основных функций, для реализации которых создано муниципальное учреждение. Перечень должностей и профессий работников муниципального учреждения, которые относятся к основному персоналу профессий работников, а также критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя муниципального учреждения утверждаются приказом Управления образования.

7.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

7.5. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

7.6. Премирование руководителя муниципального учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения, установленными Управлением образования.

Размер премии руководителю муниципального учреждения, порядок и критерии его выплаты устанавливаются по решению Управления образования и отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя муниципального учреждения.

7.7. Заместителям руководителя муниципального учреждения, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения.

## 8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников муниципального учреждения

8.1. По решению руководителя муниципального учреждения на срок до одного года работникам муниципального учреждения, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам муниципального учреждения, принимаемым на работу на срок до одного года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате труда работников муниципального учреждения.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их

применения) определяются по соглашению сторон на основании трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда других работников государственного учреждения не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников муниципального учреждения по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) образовательных  
организаций отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ  
ОКЛАДЫ), БАЗОВЫЕ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**  
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые  
размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым  
должностным окладам), базовым ставкам заработной платы

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый размер оклада (базовый должностной оклад) - 5823 рубля		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый размер оклада (базовый должностной оклад) - 6598 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый размер оклада (базовый должностной оклад) - 8472 рубля;		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог	0,08

	дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	0,10

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 2  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) образовательных  
организаций отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта

### НОРМАТИВ

оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося

Уровень обучения	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Дополнительные общеразвивающие программы (спортивно- оздоровительные группы)	весь период	4	4	4
Дополнительные предпрофессиональны е программы				
Базовый уровень	первый год обучения	6	6	5
	второй год обучения	7	7	6
	третий год обучения	8	8	7
	четвертый год обучения	10	9	8
	пятый год обучения	11	10	9
	шестой год обучения	14	13	11
Углубленный уровень	первый год обучения	15	14	14

	второй год обучения	16	15	14
	третий год обучения	22	21	18
	четвертый год обучения	24	23	20

Примечание.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского Комитета;

III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося на этапе спортивно-оздоровительной подготовки составляет 3 процента от ставки заработной платы и устанавливается с 1 сентября 2017 года.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 3  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) образовательных  
организаций отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта

### РАЗМЕР НОРМАТИВА

оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося в личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	225	200	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	200	175	175				
Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	
Чемпионат ЮФО	55	55	55				
Первенство ЮФО	45	45	45				



Спартакиада молодежи ЮФО	50	50	50				
Спартакиада учащихся ЮФО	45	45	45				
Чемпионат края	45						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	40						
(старшие юноши, девушки)	35						
(юноши, девушки)	30						
(мальчики, девочки)	25						

### РАЗМЕР НОРМАТИВА

оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	
Кубок России	175	150	150				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	125	110	110	75	75	75	
Первенство России (старшие юноши)	125	75	75				
Финал спартакиады молодежи	100	85	85	75	75	75	
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	
Чемпионат ЮФО	45	45	45				
Первенство ЮФО	40	40	40				

Спартакиада молодежи ЮФО	40	40	40				
Спартакиада учащихся ЮФО	40	40	40				

#### РАЗМЕР НОРМАТИВА

оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося в парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин

Чемпионат края	35
Первенство края:	
(молодежь, юниоры)	30
(старшие юноши, девушки)	25
(юноши, девушки)	20
(мальчики, девочки)	15

#### РАЗМЕР НОРМАТИВА

оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося в личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
Всемирные игры	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	
Кубок России	300	250	175				
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	200	175	175	100	100	100	
Первенство России (старшие юноши)	200	150	100				
Финал спартакиады	150	125	125	100	100	100	

молодежи							
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	
Чемпионат ЮФО	50	50	50				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Чемпионат края	40						
Первенство края							
(молодежь, юниоры)	30						
(старшие юноши, девушки)	25						
(юноши, девушки)	20						
(мальчики, девочки)	15						

#### РАЗМЕР НОРМАТИВА

оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Всемирные игры	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	
Кубок России	150	125	85				
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (молодежь, юниоры)	100	85	85	55	55	55	
Первенство России (старшие юноши)	100	75	55				

Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Чемпионат края	30						
Первенство края							
(молодежь, юниоры)	25						
(старшие юноши, девушки)	20						
(юноши, девушки)	15						
(мальчики, девочки)	15						

#### РАЗМЕР НОРМАТИВА

оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена-учащегося в игровых видах спорта

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
Олимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Европы	1	
Олимпийские игры	2-6	400
Чемпионат мира, Европы	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	300
Чемпионат России	1-3	35
Первенство России	1-2	
финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4-6	25
Первенство России	3-4	
финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди	2-3	

спортивных школ		
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	50
молодежный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
За подготовку учащихся занявших в составе команды:		
- на Чемпионате Краснодарского края	1	10
- на Первенстве Краснодарского края (молодежь, юниоры)	1	7
(старшие юноши, девушки)	1	6
(юноши, девушки)	1	5
(мальчики, девочки)	1	4

Примечание.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена-учащегося устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена-учащегося (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО) устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

Для возрастных категорий юноши (девушки) 14-15 лет, юноши (девушки) 12-13 лет, мальчики (девочки) 10 лет и младше условия выполнения спортивных разрядов не предусматривается.

5. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения муниципального образования город Новороссийск имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 4  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) образовательных  
организаций отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта

МАКСИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ  
учебно-тренировочной работы (час/неделя)

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час/неделя)
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	6
Этап начальной подготовки	До одного года	7
	свыше одного года	9
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	14
	Углубленной специализации	20
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	28
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	34

Примечание.

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа, может быть сокращен не более чем на 25%.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 5  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) образовательных  
организаций отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта

**РАЗМЕР НОРМАТИВА**  
оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) спортсмена,  
спортсмена-инструктора

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	учас тие
Олимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Всемирные игры	640	560	560	480	440	440	400
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы	560	520	480	400	360	344	320
Чемпионат России	560	480	480	250	225	225	-
Кубок России	560	480	480	-	-	-	-
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
Первенство России (молодежь, юниоры)	400	360	320	150	150	150	-
Первенство России (старшие юноши)	400	320	280	150	150	150	-
Финал спартакиады молодежи	400	360	320	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся	400	320	280	150	150	150	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	320	280	240	130	130	130	
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-



Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада молодежи ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся ЮФО	125	125	125	-	-	-	-

Примечание.

1. Если спортсмен, спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по наивысшему нормативу, определенному настоящим приложением и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2.1. размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

2.2. Спортсмену, спортсмену-инструктору, показавшему результат в неолимпийских видах спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийских видов спорта, устанавливается норматив оплаты труда в размере 65 %, за исключением строк «Чемпионат ЮФО», «Первенство ЮФО», «Спартакиада молодежи ЮФО», «Спартакиада учащихся ЮФО».

3. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 3  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Новороссийск  
от 06.08.2020 № 3589

## ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных, казенных) учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск

### 1. Общие положения

Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных, казенных) учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных, казенных) учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, повышения результативности оказания муниципальных услуг. Положение устанавливает единые принципы построения систем оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных, казенных) учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск (далее - учреждения), специфика которых должна учитываться при разработке отраслевых систем оплаты труда.

### 2. Оплата труда

2.1. Отраслевые системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

2.2. Отраслевые системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

Положений о введении новых систем оплаты труда работников учреждений, разработанных администрацией муниципального образования город Новороссийск по видам экономической деятельности и установленным администрацией муниципального образования город Новороссийск;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности (приложение № 1 к настоящему положению):

Перечень должностей	Базовый должностной оклад, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5726
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5823
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего	6405

уровня»	
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	8732

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 1 к настоящему положению). Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.5.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему общепрофессиональную должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5.4. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим общеотраслевую должность служащего, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Работникам, занимающим должности специалистов учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень, может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу в соответствии с Положениями о введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником	5919

работ и профессий рабочих	
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6598

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше базового оклада соответствующего квалификационному разряду работ.

В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим базовый оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в учреждениях, относящихся к другим видам экономической деятельности.

2.8.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

2.8.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, работающим по профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8.4. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.9. Оплата труда медицинских, работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена и работников физической культуры и спорта, относящиеся к управлению образования, осуществляется:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
Должности медицинского и фармацевтического персонала, относящиеся к управлению образования		
Базовый размер должностного оклада – 5726 рублей		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по диетическому питанию	0,15
4 квалификационный уровень	медицинская сестра по массажу, медицинская сестра ортопедистка	0,28
Должности медицинского и фармацевтического персонала, по которым может производное должностное наименование «старший» (старшая медсестра) базовый должностной оклад устанавливается на 10% больше		
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	0,15
Должности врачей и провизоров, относящиеся к управлению образования		
Базовый размер должностного оклада – 7436 рублей		

3	квалификационный уровень	врач ортопед, врач педиатр, врач офтальмолог	0,20
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала, относящиеся к управлению образования			
Базовый размер должностного оклада – 5726 рублей			
Специалисты	первой категории	Костюмер, звукооператор	0,10
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, относящиеся к управлению образования			
Базовый размер должностного оклада – 6405 рубля			
Специалисты	первой категории	редактор	0,00
Должности работников физической культуры и спорта, относящиеся к управлению образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта, относящиеся к управлению образования второго уровня			
Базовый размер должностного оклада – 6813 рублей			
1	квалификационный уровень	спортсмен-инструктор	0,00
Базовый размер должностного оклада – 6488 рублей			
2	квалификационный уровень	хореограф	0,04

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда организаций, в которых они работают.

2.10. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в отраслевую систему оплаты труда, устанавливаются в соответствии с настоящим постановлением.

2.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

2.12. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера, с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).



2.13. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

2.14. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.14.1. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

2.15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

2.16. Управление образованием, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Управления образования, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования город Новороссийск.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

Руководитель учреждения - не более 3,0

Заместитель руководителя - не более 1,5

Главный бухгалтер - не более 1,5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению Управления образования, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Управления образования, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципальных заданий.

2.17. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

2.18. Управление образование устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений.

Заместитель главы  
муниципального образования

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'MV'.

Н.В. Майорова

Приложение № 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных, казенных)  
учреждений отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск

### БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
<b>1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>		
Базовый должностной оклад - 5726 рублей		
1 квалификационный уровень	агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, маркировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
<b>2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>		
Базовый должностной оклад - 5823 рубля		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного	0,00

уровень	обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	
2 квалификац ионный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро (справочным), заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией	0,04
	должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
	должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификац ионный уровень	заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего	0,15
	должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13
4 квалификац ионный уровень	заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик (гаража)	0,17
	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,15
5 квалификац ионный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	0,2
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад - 6405 рублей		
1 квалификац ионный уровень	архитектор, библиотекарь, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер (всех наименований), переводчик, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный, программист, психолог, социолог,	0,00

	специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, технолог, физиолог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,1
4 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,2
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; специалист в сфере закупок (специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий)	0,3
<b>4. Межотраслевые должности служащих четвертого уровня</b>		
Базовый должностной оклад - 8732 рубля		
1 квалификационный уровень	начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны, руководитель службы охраны труда	0,00
2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,1
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 2  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных, казенных)  
учреждений отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск

### ПЕРЕЧЕНЬ

общих профессий рабочих муниципальных учреждений отрасли  
«Образование» муниципального образования город Новороссийск

Квалификационн ый уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
<b>1 .Общие профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационн ый уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель автобуса, водитель мототранспортных средств; водитель погрузчика; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; возчик; газосварщик; гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; дезинфектор; жестянщик; зоолаборант серпентария (питомника); изготовитель пищевых полуфабрикатов; истопник; каменщик; кассир билетный; кастелянша; киномеханик; кладовщик; кондитер; контролер-кассир; конюх; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; курьер; кухонный рабочий; лаборант химического анализа; лифтер; маляр; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист моечных машин; машинист насосных установок; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист холодильных установок; мойщик посуды; мойщик-уборщик подвижного состава; моторист (машинист); облицовщик-плиточник; обработчик справочного и информационного материала; обувщик по ремонту</p>

обуви; оператор агрегата обработки отходов; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор видеозаписи; оператор заправочных станций; оператор копировальных и множительных машин; оператор котельной; оператор очистных сооружений; оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; официант; парикмахер; пекарь; переплетчик документов; плотник; повар; подсобный рабочий; полотер; пошивщик шорно-седельных изделий; приготовитель кормов; приемщик заказов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); приемщик пункта проката; пропитчик по огнезащитной пропитке; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по обслуживанию в бане; раздатчик нефтепродуктов; рабочий по уборке зданий; рабочий по уходу за животными; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; радиооператор; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; стеклопротирщик; столяр; столяр строительный; слесарь-электромонтажник; сторож (вахтер); телефонист; телефонист местной телефонной связи; техник-электроосветитель; токарь-расточник; токарь; тракторист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; уборщица, фильмопроверщик; фотограф; фотооператор; фрезеровщик; швея; шлифовщик; штукатур; электрик, электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по

	ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификацион ый уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификацион ый уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель автомобиля; водитель погрузчика; водолаз; газосварщик; гладильщик; жестянщик; изготовитель пищевых полуфабрикатов; испытатель двигателей; каменщик; киномеханик; кондитер; контролер-кассир; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; лаборант по ультразвуковой технике; лаборант химического анализа; маляр; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист моечных машин; машинист насосных установок; машинист экскаватора; механик по техническим видам спорта; моторист (машинист); наездник; облицовщик-плиточник; обувщик по индивидуальному пошиву обуви; обувщик по ремонту обуви; оператор агрегата обработки отходов; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор видеозаписи; оператор заправочных станций; оператор котельной; оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; оптик медицинский; официант; парикмахер; пекарь; плотник; повар; пожарный; пошивщик шорно-седельных изделий; приготовитель кормов; пропитчик по огнезащитной пропитке; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по комплексному обслуживанию и уборке территории; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту</p>



	<p>автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; столяр строительный; слесарь - электромонтажник; телефонист; техник-электроосветитель; токарь; токарь- расточник; фильмопроверщик; фотограф; швея; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
<p>2 квалификацион ный уровень</p>	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: аппаратчик дегидрирования; аппаратчик экстрагирования; водитель автомобиля, водитель погрузчика; водолаз; маляр; газосварщик; испытатель двигателей; каменщик; киномеханик; кондитер; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист насосных установок; машинист холодильных установок; машинист экскаватора; механик по техническим видам спорта; наездник; обувщик по индивидуальному пошиву обуви; оператор видеозаписи; оператор котельной; оптик медицинский; плотник; повар; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь-ремонтник; слесарь-инструментальщик; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; столяр; столяр строительный; токарь; токарь-расточник; тренер лошадей; фотограф; фрезеровщик; швея; шлифовщик; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам;</p>

	<p>электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
<p>3 квалификацион ный уровень</p>	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолаз; слесарь-ремонтник</p>
<p>4 квалификацион ный уровень</p>	<p>наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих</p>

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 3  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных, казенных)  
учреждений отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск

## ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях  
отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
при выполнении работ различной квалификации;  
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;  
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;  
за сверхурочную работу;  
за работу в ночное время;  
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;  
за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;  
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

### Примечание.

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Перечнем.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова

Приложение № 4  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных, казенных)  
учреждений отрасли  
«Образование» муниципального  
образования город Новороссийск

## ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях  
отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:  
выплата за высокие показатели результативности;  
выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых  
методов труда, достижений науки;  
выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их  
проведения);  
выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;  
другие выплаты.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы в муниципальных учреждениях  
(отделениях), выслугу лет.
4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию,  
почетное звание или ученую степень.
5. Премияльные выплаты по итогам работы.
6. Другие виды выплат, установленные Управлением образования  
администрации муниципального образования город Новороссийск.

Примечания:

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их  
осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,  
локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Перечнем в  
пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного представительного  
органа работников.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты,  
направленные на стимулирование работника к качественному результату труда,  
а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом  
критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если  
иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации,  
Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.3.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Заместитель главы  
муниципального образования

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping strokes.

Н.В. Майорова

Приложение № 4  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Новороссийск  
от 06.02.2020 № 3529

## ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников прочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск

### 1. Общие положения

Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников прочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников прочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, повышения результативности оказания муниципальных услуг. Положение устанавливает единые принципы построения систем оплаты труда работников прочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск (далее - учреждения), специфика которых должна учитываться при разработке отраслевых систем оплаты труда.

### 2. Оплата труда

2.1. Отраслевые системы оплаты труда работников прочих учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

2.2. Отраслевые системы оплаты труда прочих работников устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

Положений о введении новых систем оплаты труда работников учреждений, разработанных администрацией муниципального образования город Новороссийск по видам экономической деятельности и установленным администрацией муниципального образования город Новороссийск;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов административного, административно-управленческого, вспомогательного, медицинского и прочего персонала муниципальных прочих учреждений:

Наименование должности	Оклад, руб.
1	2
<b>Административно-управленческий персонал</b>	
Заместитель начальника по воспитательной работе, заместитель начальника по АХЧ	25431
<b>Вспомогательный персонал</b>	
Специалист отдела кадров	6100
Специалист по охране труда	6100
Секретарь	5484
Специалист по закупкам	7930
Главный специалист, экономист	6100
Главный специалист, юрист	6403
<b>Медицинский персонал</b>	
Врач-педиатр	7081
Фельдшер	6489
Старшая медицинская сестра	6099
Сестра-хозяйка	5544



Медицинская сестра медицинского поста, медицинская сестра по диетпитанию, медицинская сестра пляжная	5545
Санитарка	5453
Прочий персонал	
Кладовщик, кухонный рабочий, мойщик посуды, официант, горничная, плотник, садовник, электрик, дворник	5453
Заведующий производством	5731
Шеф-повар	5913
Персонал по работе с детьми	
Старший матрос-спасатель	5544
Матрос-спасатель	5453
Методист, педагог-организатор, руководитель кружка, старший вожатый, педагог-психолог, вожатый, воспитатель, инструктор по физической культуре, руководитель музыкальной части дискотеки	8375
Производственный персонал	
Технолог	6972
Лаборант, аппаратчик производства кисломолочных и детских молочных продуктов, изготовитель творога	5544
Оператор в производстве кисломолочных и детских молочных продуктов	6100
Фасовщик	5453
Хозяйственный персонал	
Кладовщик, кассир, специалист по приему и выдаче заказов, экспедитор по перевозке грузов, водитель-экспедитор по перевозке грузов специалист административно-хозяйственного отдела, специалист по работе с документами, делопроизводитель	5544
Слесарь-сантехник, подсобный рабочий, уборщица служебных и производственных помещений, сторож	5453
Инженер	6972

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.5.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему общеотраслевую должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5.4. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим общеотраслевую должность служащего, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Работникам, занимающим должности специалистов прочих учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень, может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу в соответствии с Положениями о

введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

### 3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Перечень видов выплат компенсационного характера, входящие в отраслевую систему оплаты труда:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации; за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.1.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников прочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Перечнем.

3.4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников прочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального

образования город Новороссийск выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

#### 4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Перечень видов выплат стимулирующего характера, входящие в отраслевую систему оплаты труда:

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

другие выплаты.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в муниципальных учреждениях (отделениях), выслугу лет.

4.1.4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень.

4.1.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

4.1.6. Премии за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности – участникам проектной деятельности.

4.1.7. Другие виды выплат, установленные Управлением образования администрации муниципального образования город Новороссийск.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Перечнем в

пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного представительного органа работников.

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера, с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей прочих учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

## 5. Порядок и условия премирования работников

5.1. Работникам прочих муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Премирование осуществляется по решению руководителя прочего муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных руководителю муниципального учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных заместителю руководителя муниципального учреждения, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя структурного подразделения муниципального учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников муниципального учреждения, так и в абсолютном размере.

5.3. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников прочего муниципального учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премии по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

5.4. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам прочего муниципального учреждения одновременно в размере:

пяти базовых окладов (базовых должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края;

трех базовых окладов (базовых должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику прочего муниципального учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

5.6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику прочего муниципального учреждения единовременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику муниципального учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка.

5.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

5.8. Из фонда оплаты труда работникам прочего муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника муниципального учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний.

## 6. Условия оплаты труда руководителя прочего муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителей прочих учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров прочих учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.2.1. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

6.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей прочих учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в

процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

6.2.3. Управление образование, может устанавливать руководителю прочего учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя прочего учреждения по решению Управления образования, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования город Новороссийск.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

Руководитель учреждения - не более 3,0

Заместитель руководителя - не более 1,5

Главный бухгалтер - не более 1,5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя прочего учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению Управления образования, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Управления образования, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципальных заданий.

6.3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

6.4. Управление образование устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений.

Заместитель главы  
муниципального образования



Н.В. Майорова